

# KXオーガナイザー(KXO)

0期生を募集します

# 人生100年時代 × 人的資本経営



## 「“人”が主役の会社」

一人ひとりが、人生の主人公として、  
学び続け、変わり続けることができる会社

# ■「“人”が主役の会社」をつくる5つの視点

- ①一人ひとりが、そのままの自分を解放していること  
(ウェルビーイング、心理的安全性)
- ②多様な属性、多様な価値観を持った仲間に溢れていること  
(D&I、正社員時代の終焉)
- ③部署、社内外の枠を超えたつながりから、共創が生まれていること  
(オープンイノベーション、マルチリレーション社会)
- ④一人ひとりの想いや好奇心が事業創造や組織変革の起点となっていること  
(エンゲージメント、両利きの経営、キャリア自律)
- ⑤一人ひとりが学び続け、変わり続ける機会に溢れていること  
(リスクリング、人的資本経営)

# ■「“人”が主役の会社」の両輪

## 「“人”が主役の会社」の両輪

### 人生の主人公としての 個人の目覚め

- 人生の主人公として生きようとする意志
- 会社に依存しない自立心
- プロフェッショナル意識
- キャリア自律/キャリア・オーナーシップ
- 「人生100年時代」をポジティブに生きる

### “人”を主役とした 組織の進化

- 「会社主語の経営」から「社員主語の経営」へ
- コミュニティとしての「職場」の再創造
- 多様なコミュニティが躍動する組織へ
- “学び続け、変わり続ける組織”になる
- Do-ingよりもBe-ingが大切  
(何をするか) (どうあるか)

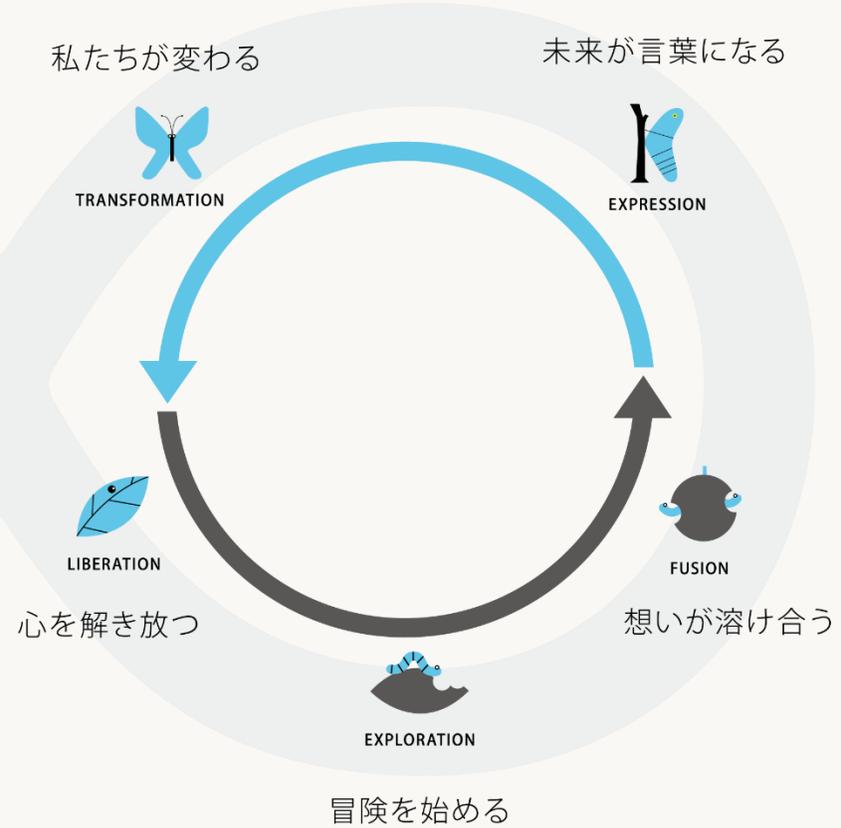
# “人”を主役とした 組織の進化

# ■ 《KX》とは

《KX》 = カイシャ・トランスフォーメーション

一人ひとりが、自身の職場・仕事環境を、  
つながりの再創造を通して生まれた仲間とともに、  
さまざまな道具を活用しながら、  
「“人”が主役の会社」へと変えていく  
組織進化のプロセス

# ■ 《KX》のクレド（行動指針）

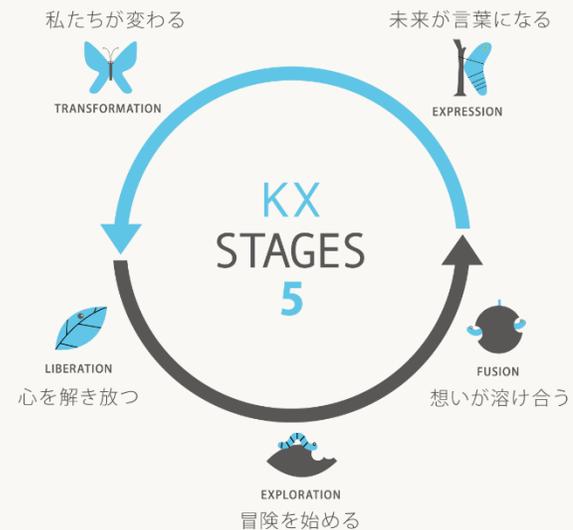


## 私から始まる、KX。

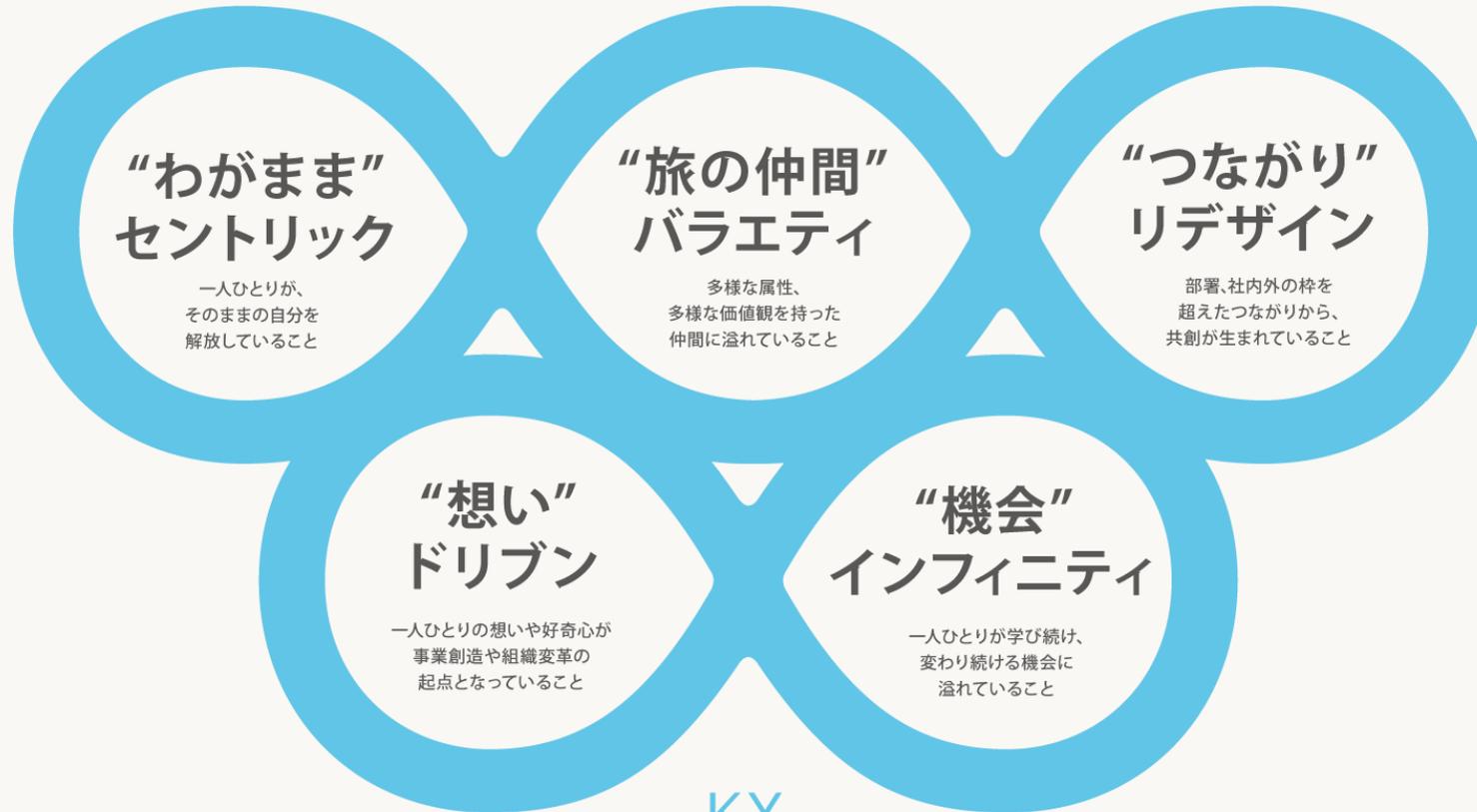
# 「“人”が主役の会社」をデザインするフレームワーク <KX メソッド>



KX  
VIEWPOINTS  
5



# <KX メソッド①> ありたい姿を見出す



KX  
VIEWPOINTS  
5

- 一人ひとりの“わがまま”を引き出そう。
- 何でもオープンにしあえる場にしよう。
- みんなの“わがまま”を実現しよう。
- 自分を感じよう。自分を信じよう。
- 「人生の主人公は自分」と囁き続けよう。

- “いろいろな人“に溢れた場にしよう。
- 一人ひとりを見える化しよう。
- ひとの人生に口出ししよう。
- かけもちをニューノーマルにしよう。
- 雇用や採用の常識を打ち破ろう。

- 《会社の一員》というレッテルを剥がそう。
- 縁結びをしあおう。化学反応を起こそう。
- 上も下も内も外もなくそう。
- 会社を心が通うサイズにしよう。
- 会社を超えたつながりの機会を創ろう。

## “わがまま” セントリック

一人ひとりが、  
そのままの自分を  
解放していること

## “旅の仲間” バラエティ

多様な属性、  
多様な価値観を持った  
仲間に溢れていること

## “つながり” リデザイン

部署、社内外の枠を  
超えたつながりから、  
共創が生まれていること

## “想い” ドリブン

一人ひとりの想いや好奇心が  
事業創造や組織変革の  
起点となっていること

## “機会” インフィニティ

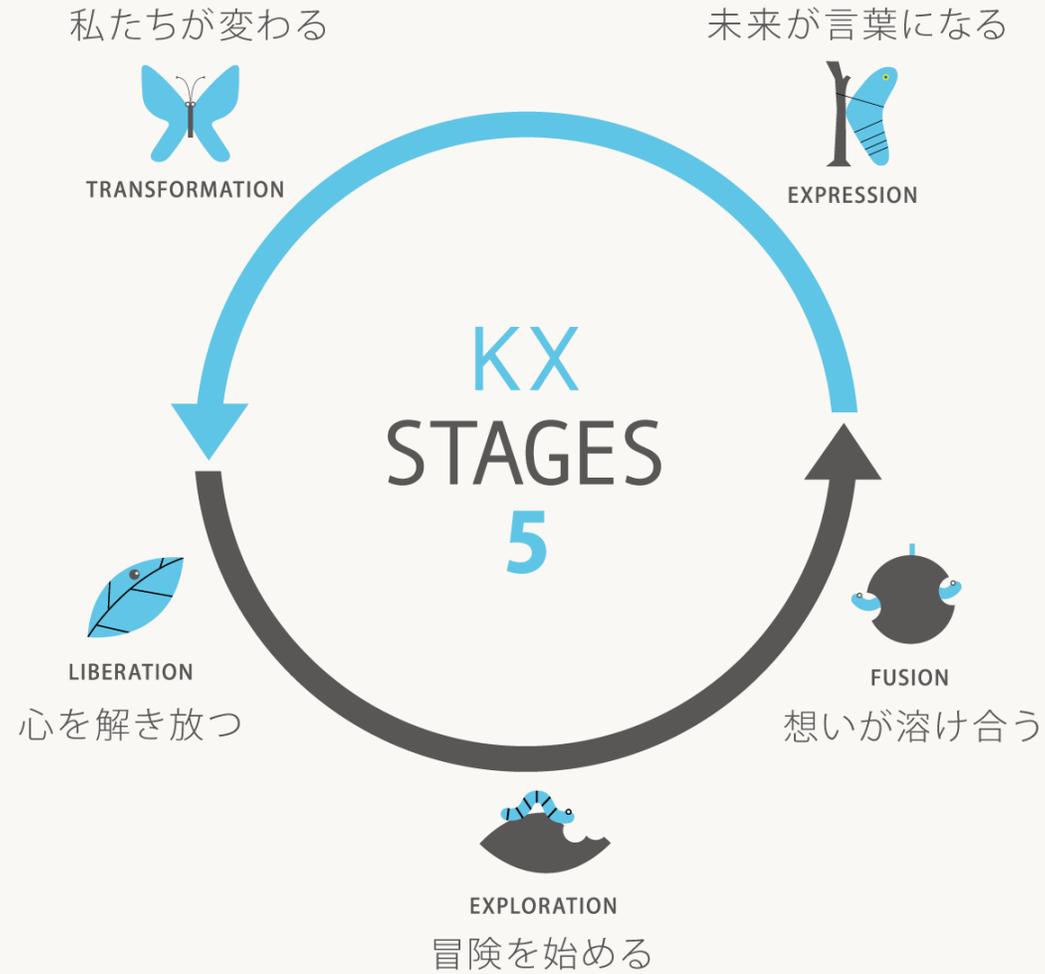
一人ひとりが学び続け、  
変わり続ける機会に  
溢れていること

- 未来の話をしよう。青臭い話をしよう。
- ワクワクする妄想を大切にしよう。
- 一人ひとりが“想い”に気づける場にしよう。
- 会社とは“想い”でつながろう。
- 会社の“想い”はみんなで作ろう。

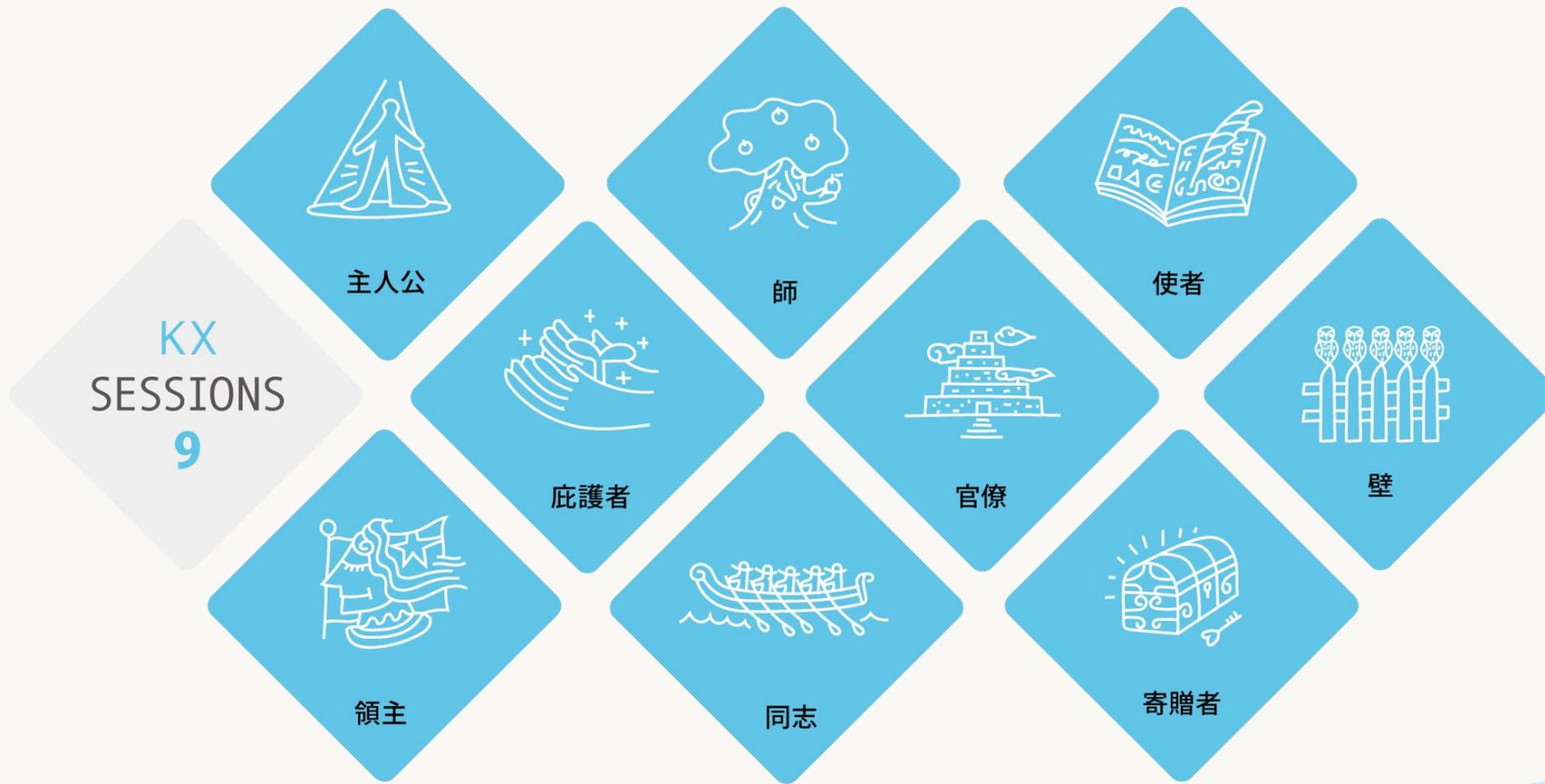
- 主権在民で行こう。
- 一律をやめよう。制約を解き放とう。
- 未来を見よう。変わり続けよう。
- 繋ぎとめをやめよう。惹きつけよう。
- 雇用よりも人の“生き生き”に責任を持とう。

KX  
VIEWPOINTS  
5

# <KX メソッド②> 変化のサイクルを回す



# <KX メソッド③> 旅の仲間と交わる



<KX メソッド④>  
道具を活かして変わる



# 《KX JOURNEY》

We-ing phase 0

|

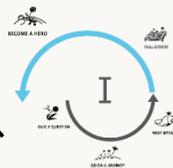
主人公になる

学びつくす

心が騒ぐ

自分と出会う

旅に出る

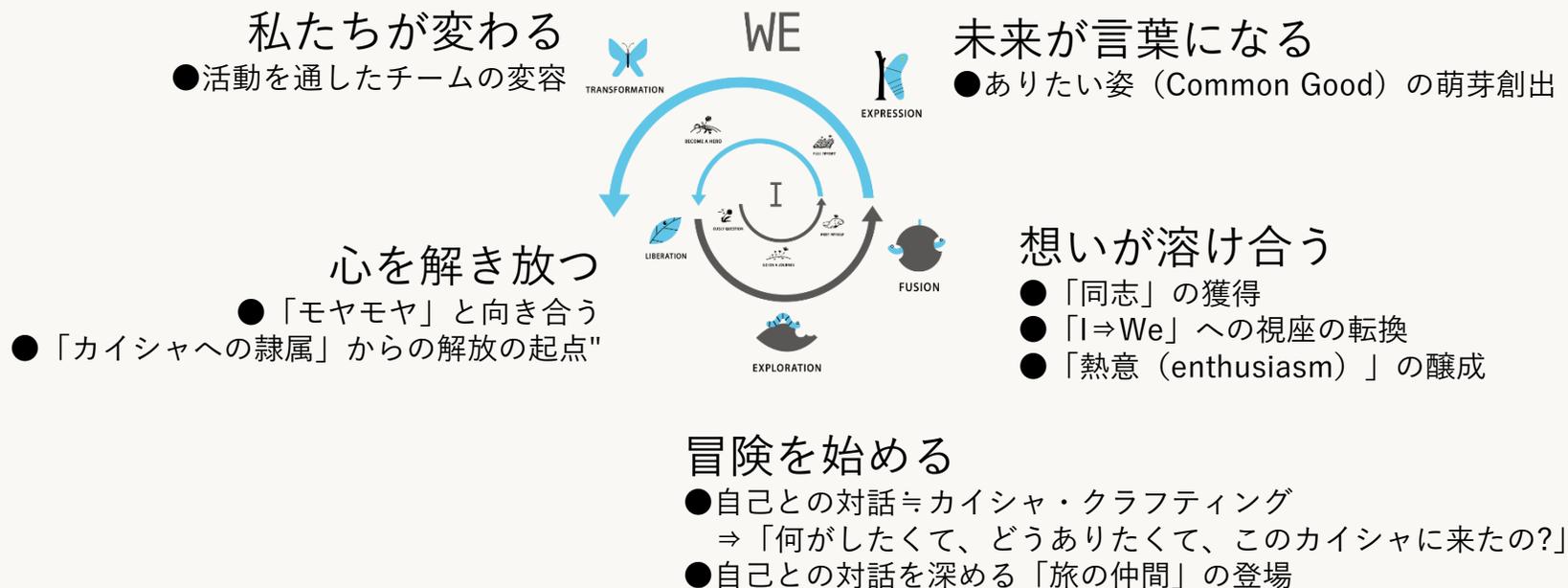


## 「個人の目覚め」 (LIFE SHIFT JOURNEY)

# 《KX JOURNEY》

We-ing phase 1

## Team



# 《KX JOURNEY》

We-ing phase 2

## Community

### 私たちが変わる

- 活動を通じたコミュニティの変容

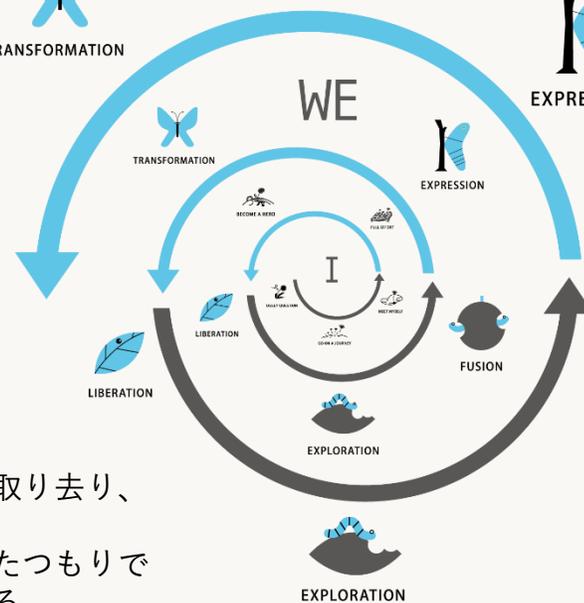


# WE



### 未来が言葉になる

- “ありたい姿 (Common Good) の構想化



### 心を解き放つ

- 「先入観・思い込み」を取り去り、状況を「ただ見る」
- 「キーパーソン」になったつもりで見えている景色を想像する

### 想いが溶け合う

- 「師・庇護者・預言者」の獲得
- 「We」の視座向上

### 冒険を始める

- キーパーソンとの対話  
≡ 創発的カイシャ・クラフティング  
⇒ テーマの「わがごと化」

# 《KX JOURNEY》

We-ing phase 3

## Formalization



TRANSFORMATION

### 私たちが変わる

- ありたい姿の実現を通じた組織の進化



EXPRESSION

### 未来が言葉になる

- "ありたい姿 (Common Good) の具現化



TRANSFORMATION



EXPRESSION

WE

TRANSFORMATION

EXPRESSION

WE

BECOME A KING

BE A KING



LIBERATION

### 心を解き放つ

- 「全体を見る」
- 「経営メンバー/事業責任者」になっただけで見えている景色を想像する



FUSION

### 想いが溶け合う

- 「領主・寄贈者」などの獲得
- 「官僚」との協調
- 「We」の視座のさらなる向上



EXPLORATION

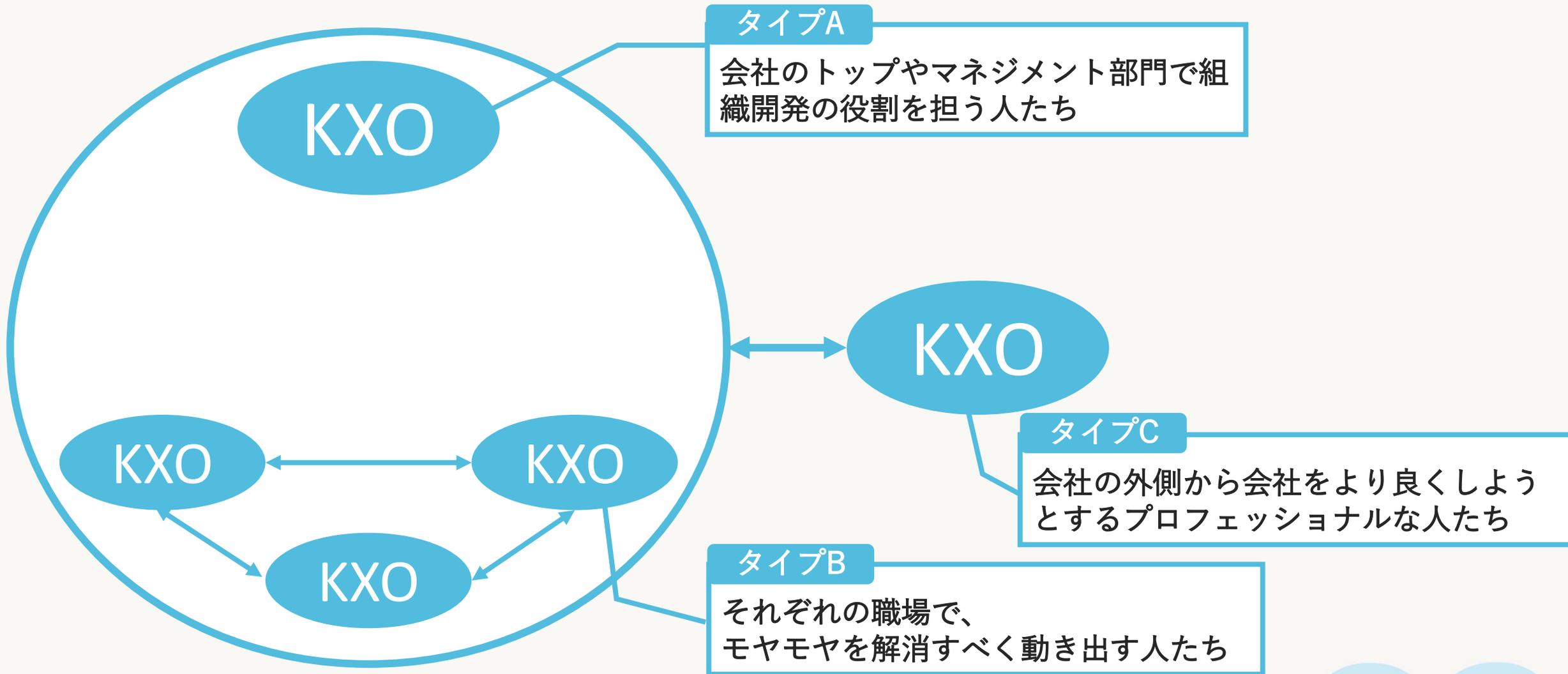
### 冒険を始める

- 経営メンバー/事業責任者との対話  
≡ 創発的カイシャ・クラフティング  
会社/事業の「わがごと化」

# KXオーガナイザー(KXO)

KXOとは、KXメソッドを活用して、  
「組織の進化」を推進するプロフェッショナル

# KXOは、どこにいる？



## ■ KXオーガナイザー（KXO）とは

●ライフシフト・ジャパンは、「一人でも多くの方が、人生100年時代をワクワク、楽しく生きていける、日本発のライフシフト社会を創る」というビジョンを掲げています。その実現の一大テーマである「“人”が主役の会社」の創造を、ともに推進していただく仲間、それがKXOです。

●ライフシフト・ジャパンが提供するトレーニングプログラムを受講して頂くことで、KXOとして「KX 4つのメソッド」や「KXメガネ」などのKXツールを活用した「組織の進化」施策（セミナーやワークショップ、キーパーソンの発掘や動機づけ、1on1でのコーチングなど）を実施するナレッジとライセンスを獲得することができます。

\* ご自身のフィールドで自由に展開いただけます。

\* ツールの一部には、使用機会（頻度・人数等）に応じた使用料の設定を考えています。

# ■ KXオーガナイザー（KX0）の特典

①ライフシフト・ジャパンより「KXオーガナイザー（KX0）」の肩書の付与およびHPへのお名前・写真・活動内容の掲載

\*ご希望に応じて対応させていただきます

②KX活動の実践コミュニティ「KX部」への所属

\*「KX部」は、日本の会社を横断する「組織の進化」推進部署です。KX0のアクションラーニングの場である「KX0ゼミ」、KXツールの開発を推進する「KX工房」、メンバー横断での各種プロジェクト活動の推進などを行います。

# ■ 応募資格

- ① ライフシフト・ジャパンの活動に共感し、ともに100年ライフを楽しめる社会の創造を目指していただける方
- ② 組織変革や組織開発、人材開発、キャリア支援などの活動をされている方
- ③ 4日間のトレーニングプログラムすべてに参加できる方
- ④ 0期生として、KX0のあり方を共に考え、トレーニングプログラムなどのアップデートに積極的に関わって頂ける方
- ⑤ 「KX部」の立ち上げ、活動の推進に積極的にコミットして頂ける方
- ⑥ ZoomとGoogle Driveが使用できるパソコン、メールアドレス、オンライン環境が整っている方

\* ライフシフト・ジャパン主催のワークショップ「LIFE SHIFT JOURNEY」の受講を推奨します。

# KX0 0期生トレーニングプログラム

日曜日の午前中3時間 (9:00am~12:00am) × 4 Days

## 7/07<sub>(日)</sub> Day1 KXメソッド学習&ディスカッション

●「“人”が主役の会社」+KX4つのメソッド理解

◎事前課題：【セミナーシリーズ】人生100年時代の人的資本経営・指定回の事前視聴ならびにレポート作成

## 7/14<sub>(日)</sub> Day2 KXワークショップ体験&リフレクション

●KXの基本フレームの実践とメタ学習

◎事前課題：「KXメガネ」の受検、ワークシートの作成

## 8/11<sub>(日)</sub> Day3 「私のKX構想」プレゼンテーション

●想定する組織のKX実践プラン作り

◎事前学習：「〇社のKX構想」プレゼンテーション資料作成

## 8/25<sub>(日)</sub> Day4 「KX0卒業研究」プレゼンテーション

●自身の強みを生かしたKX0スタンス構築

◎事前学習：組織・人材開発諸理論等の学習、「KX0 Vision/Action Plan」プレゼンテーション資料作成

# ■ 料金体系

## ■ トレーニングプログラム受講料

66,000円（税込）

\*0期生特別価格。1期生以降の受講料は、132,000円（税込）を予定しています

## ■ KXO認定後にかかる費用

- ・登録料（初回のみ）：5,500円(税込)
- ・年会費(システム利用料)：11,000円/年（税込）
- ・ツール使用料（未定）
- ・更新料（3年に1回）：22,000円（税込）

\*更新研修料を含みます。